



PARCOURS SYNDICAUX

Les outils de BPI group au
service de l'efficacité du
dialogue social

Un véritable défi de mobilité

La fusion des IRP et la mise en œuvre d'un nouveau cadre institutionnel, le Comité Social et Économique (CSE), refondent la représentativité dans les entreprises. **La diminution prévisible des élus syndiqués ou non, devient pour les entreprises un véritable défi de mobilité.**

Comment valoriser les compétences acquises pendant un mandat syndical ? Comment réintégrer les élus et les mandatés dans une activité qu'ils n'exercent plus parfois depuis longtemps ?

Comment appréhender les nouvelles relations à établir avec le management ? Comment renforcer l'attractivité d'un parcours de représentant du personnel ? C'est également un enjeu pour les partenaires sociaux, d'efficacité du dialogue social.

Ce que nous pouvons faire ensemble...

BPI group met au service des organisations syndicales, une expérience de plus de 30 ans dans l'accompagnement des salariés. à chaque étape de valorisation du parcours « syndical » correspond un outil adapté.

Donner envie de vivre l'expérience « représentant du personnel »

Être accompagné(e) dans sa prise de fonction

Objectif | Gagner en efficacité pour être rapidement opérationnel

Modalités - plusieurs solutions | > Formations, en collectif et/ou paritaire, sur les fondamentaux du rôle des élus (CE, CHSCT et demain CSE)
> Formation en collectif, « Je deviens Manager » et « Je pilote un projet »

Participants | **Participants** | Nouveaux élus et représentants syndicaux

Valoriser les compétences du représentant du personnel

Objectif | Accompagner la montée en compétences tout au long du parcours pour valoriser les acquis dans le cadre des mandats

Modalités | > En s'appuyant sur le référentiel de compétences connu et partagé de votre entreprise ou d'un mapping des rôles et compétences associées à co-crée
> Diagnostic des compétences, individuel et/ou collectif, et regards croisés
> Formations sur les thématiques du plan d'action associé (négociation sociale...)
> Sensibilisation de la ligne managériale à l'exercice de représentant du personnel

Participants | Nouveaux élus et représentants syndicaux

Anticiper son parcours post mandat

Objectifs | Construire un projet professionnel réaliste et réalisable et sécuriser sa prise de fonction post mandat

Modalités - parcours modulaire individualisé | > Construction d'un diagnostic d'orientation adapté aux métiers de votre entreprise
> Entretien de diagnostic, test intelligence émotionnelle et test d'orientation Atoutjob et identification des compétences dites transférables
> Appui conseil sur le projet professionnel : parcours mobilité interne/externe, création d'entreprise...
> Coaching individuel d'intégration : entretien et rdv téléphoniques de suivi
> Sensibilisation à l'accompagnement de la ligne managériale et du collectif de travail

Participants | Élus et représentants syndicaux

Contribuer à l'efficacité du dialogue social

Accompagner la transformation des entreprises par un dialogue social renforcé

Objectifs | Organiser les échanges de pair à pair et la co-construction d'une feuille de route respectueuse des intérêts de chacune des parties

Modalités | > Formation commune INTEFP 3 modules sur 2 jours chacun

Participants | Élus, syndicalistes et directions ou organisations professionnelles et branches professionnelles

Travailler en mode paritaire pour l'efficacité du dialogue social – Apprentissage paritaire

Objectifs | Mieux travailler ensemble au travers du partage d'apprentissages et d'expérimentations en commun pour aborder différemment l'actualité sociale de l'entreprise - exemple : travail en amont de la mise en place d'un CSE, nouvelles animations d'un CSE...

Modalités & financement | > Une journée de « formation actions » encadrée par un animateur et deux praticiens. Cette journée, dispensée en intra entreprise, peut faire l'objet d'un financement par les OPCA

Participants | Élus, syndicalistes et directions (RH et manager).

Améliorer l'efficacité du dialogue social – Atelier Paritaire

Objectif | Organiser les échanges entre pairs pour rechercher un accord paritaire sur la feuille de route

Modalités | > 3 jours de formation encadrés par un animateur et deux praticiens

Participants | Élus, syndicalistes et directions (RH et manager).

Pourquoi nous faire confiance ?

BPI group accompagne parallèlement la direction RH et les managers opérationnels dans leurs rôles d'acteurs du dialogue social et dans le déploiement de tous les outils proposés. L'animation mise en œuvre permet, d'une part la neutralité des intervenants et, d'autre part, l'expertise de praticiens du dialogue social et l'excellence de l'animateur dans ce domaine. BPI group s'assure de la faisabilité de la formation ou de l'accompagnement en menant préalablement les entretiens nécessaires à l'acceptation par tous de ces principes paritaires.

90 %
des clients
recommandent
BPI group





Le partenaire de vos transformations depuis 1984.

Créé en 1984, BPI group est spécialisé dans l'accompagnement stratégique et opérationnel aux salariés, aux entreprises et aux territoires. Nos 700 consultants sont présents dans 26 bureaux en France et dans 30 pays.

Stratégie RH | Mobilités internes et externes | Assessment, coaching et formation | Qualité de vie au travail | Dialogue social | Revitalisation et réindustrialisation des territoires | Innovations RH.

Parlons de votre projet



BPI group Avignon
avignon@bpi-group.com
04 90 13 76 69

BPI group Bordeaux
bordeaux@bpi-group.com
05 56 00 74 00

BPI group Caen
caen@bpi-group.com
02 35 89 00 78

BPI group Dijon
dijon@bpi-group.com
04 90 13 76 69

BPI group Grenoble
grenoble@bpi-group.com
04 76 29 00 00

BPI group Lille
lille@bpi-group.com
03 20 30 20 50

BPI group Lyon
lyon@bpi-group.com
04 72 77 37 90

BPI group Le Havre
le-havre@bpi-group.com
02 35 89 00 79

BPI group Le Mans
le-mans@bpi-group.com
01 55 35 70 00

BPI group Marseille
marseille@bpi-group.com
04 91 55 03 41

BPI group Montpellier
montpellier@bpi-group.com
04 30 78 82 82

BPI group Mulhouse
mulhouse@bpi-group.com
03 68 36 80 00

BPI group Nancy
nancy@bpi-group.com
03 83 30 29 11

BPI group Nantes
nantes@bpi-group.com
02 40 12 26 26

BPI group Paris
paris@bpi-group.com
01 55 35 70 00

BPI group Rennes
rennes@bpi-group.com
02 22 43 81 50

BPI group Rouen
rouen@bpi-group.com
02 35 89 00 79

BPI group Strasbourg
strasbourg@bpi-group.com
03 88 22 25 55

BPI group Toulouse
toulouse@bpi-group.com
05 61 00 15 00

BPI group Tours
tours@bpi-group.com
02 47 47 01 38

**Prenez contact
avec nos experts en
France**



Dans les DOM TOM
dom-tom@bpi-group.com
01 55 35 70 92

